



ГЛУХІВСЬКА МІСЬКА РАДА СУМСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Р І Ш Е Н Н Я

29.08.2018

м.Глухів

№347

Про Міську програму залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх службовим житлом на 2018-2022 роки

Розглянувши поданий виконавчим комітетом міської ради проект Міської програми залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх службовим житлом на 2018-2022 роки, з метою підвищення рівня забезпеченості закладів галузі медичними працівниками та їх професійного рівня, якості надання медичної допомоги населенню, створення умов для забезпечення Глухівської центральної районної лікарні та Центру первинної медико-санітарної допомоги кваліфікованими лікарськими кадрами, керуючись ст.25, підпунктом 22 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада **ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Міську програму залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх службовим житлом на 2018-2022 роки (додається).
2. Організацію та контроль за виконанням даної програми покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради Васильєву М.І. та постійну депутатську комісію з питань охорони здоров'я, материнства і дитинства, освіти, фізичної культури і спорту, сім'ї і молоді та соціального захисту населення (голова Громак Л.А.)

Міський голова

М. ТЕРЕЩЕНКО

**Додаток
до рішення міської ради
29.08.2018 №347**

**МІСЬКА ПРОГРАМА
залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова
та забезпечення їх службовим житлом
на 2018-2022 роки**

1. Загальна характеристика Програми

Міська Програма залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх службовим житлом на 2018-2022 роки, розроблена з метою підвищення рівня забезпеченості закладів галузі медичними працівниками та їх професійного рівня, якості надання медичної допомоги населенню, створення умов для забезпечення Глухівської центральної районної лікарні та Центру первинної медико-санітарної допомоги кваліфікованими лікарськими кадрами.

1.1. Паспорт Програми

1.	Ініціатор розроблення Програми	Доручення міського голови від 22.05.2018 №5-Д
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми	Рішення виконавчого комітету №150 від 19.06.2018 «Про проект Міської програми залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх службовим житлом на 2018-2022 роки»
3.	Розробник Програми	Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради Васильєва М.І.
4.	Відповідальний виконавець Програми	Центральна районна лікарня Комунальний заклад «Глухівський центр первинної медико-санітарної допомоги» Управління житлово-комунального господарства та містобудування міської ради Виконавчий комітет міської ради
5.	Учасники Програми	Глухівська центральна районна лікарня Комунальний заклад «Глухівський центр первинної медико-санітарної допомоги» Управління житлово-комунального господарства та містобудування міської ради Виконавчий комітет міської ради
6.	Термін реалізації Програми	2018 – 2022 роки
7.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього, у тому числі:	2 млн. 550 тис.грн.
7.1.	Коштів міського бюджету, тис. гривень	2 млн. 550 тис.грн.
7.2.	Коштів інших джерел	-

1.2. Ресурсне забезпечення Програми

Ресурсне забезпечення Програми складають кошти фонду міського бюджету. (грн.)

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання Програми	Терміни реалізації Програми					Усього витрат на виконання Програми
	2018 рік (проект)	2019 рік (прогноз)	2020 рік (прогноз)	2021 рік (прогноз)	2022 рік (прогноз)	
Обсяг ресурсів, усього, в тому числі:						2 млн. 550 тис.
міський бюджет	450,0	500,0	500,0	550,0	550,0	2 млн. 550 тис.
обласний бюджет	-	-	-	-	-	-

державний бюджет	-	-	-	-	-	-
------------------	---	---	---	---	---	---

2. Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма

Ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров'я міста, оскільки від рівня забезпеченості галузі кваліфікованими лікарями залежить якість надання медичної допомоги населенню. Одним з основних завдань органів місцевого самоврядування є створення умов для ефективного та доступного для всіх громадян медичного обслуговування. Сьогодні існують незаперечні докази, що здоров'я населення є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Роль медичного працівника щодо профілактики захворюваності, забезпеченні населення якісною медичною допомогою важко переоцінити. Недостатня соціальна захищеність не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів.

Одним із дієвих шляхів закріплення в м. Глухові кваліфікованих медичних фахівців є забезпечення їх житлом.

Міська програма залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх житлом на 2018-2022 роки (далі – Програма) розроблена на підставі Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» від 19.11.1992 № 2801-XII зі змінами, внесеними Законом України від 07.07.2011 №3611-VI, постанови Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2010 №208 «Деякі питання удосконалення системи охорони здоров'я», постанови Ради Міністрів Української РСР від 4 лютого 1988 №37 «Про службові жилі приміщення» (ЗП УРСР, 1988 р., № 2, ст. 8) зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 1 лютого 2012 № 47 «Про внесення змін до Переліку категорій працівників, яким може бути надано службові жилі приміщення».

Програма визначає конкретні цілі та завдання. За кожним напрямом сформульовані проблемні питання. Заходи, що реалізуються, зможуть частково розв'язати проблему забезпечення житлом лікарів, у даному випадку молодих спеціалістів, що в кінцевому результаті дасть змогу залучити на вакантні посади до центральної районної лікарні та центру первинної медико-санітарної допомоги професійні кадри, зменшить їх плинність та суттєво підвищить якість медичних послуг.

На 01.05.2018 у Глухівській центральній районній лікарні працює 84 лікарів, а в КЗ «Глухівський центр первинної медико-санітарної допомоги» – 17. Штатних посад лікарів центральної районної лікарні – 113,0, тобто укомплектованість становить 74,3 %. Кількість вакантних посад без урахування сумісництва – 10,25. Кількість лікарів пенсійного віку – 23. Першочерговою є потреба в лікарях наступних спеціальностей: лікар-офтальмолог – 3, лікар-хірург – 7, лікар-уролог – 1, лікар-педіатр – 2, лікар-нефролог – 1, лікар-фізіотерапевт – 1, лікар-кардіолог – 1, лікар-ортопед-травматолог – 1, лікар-терапевт – 1, лікар-онколог – 1 та лікар-патологоанатом – 1.

КЗ «Глухівський центр первинної медико-санітарної допомоги» укомплектований лікарями на 74%, не вистачає 6 сімейних лікарів.

Єдиним можливим шляхом по закріпленню в лікарні професійних кадрів є забезпечення останніх житлом. Глухівською міською радою, центральною районною лікарнею вживаються заходи щодо укомплектування медичних закладів міста лікарями. Так, у 2010 році було виділено службове житло для 3-х

лікарів: 2 кімнати в гуртожитку по вул. Курлука, 1/3 та 1-кімнатну квартиру по вул. Терещенків, 1. У 2015 році надано 3 квартири по вул. Вознесенській, 46 Б для 3 лікарів. У 2016 році було виділено службове житло в гуртожитку по вул. Цюлковського, 6 для 1 лікаря. У 2017 році надано два службових приміщення за адресою: вул. Інститутська, 22 в стані нежитлового приміщення для 3 лікарів.

Не вирішення кадрової проблеми в галузі медицини в найближчі роки може поставити під загрозу систему охорони здоров'я міста та позбавити можливості отримання мешканцями міста кваліфікованої медичної допомоги. Для вирішення проблеми по залученню на роботу до міста Глухова молодих лікарів необхідно кожного року передбачити виділення коштів для придбання їм службового житла.

3. Мета Програми

Метою Програми є забезпечення житлом лікарів, які залучатимуться до роботи на вакантні посади в медичні заклади міста, що уклали контракт з Центральною районною лікарнею та КЗ «Центр надання первинної медико-санітарної допомоги» на термін не менше десяти років. При цьому, перевага в отриманні житла надаватиметься сім'ям лікарів, які прибудуть до міста. Це дасть змогу позитивно вплинути на обсяги та якість надання медичної допомоги населенню, а також, збільшення тривалості і підвищення якості життя населення.

4. Напрями діяльності Програми

Напрями діяльності – це система завдань Програми, які спрямовані на досягнення мети (додаток до Програми).

Програма передбачає наступні напрями діяльності:

1) проведення комплексного аналізу забезпеченості медичними працівниками Глухівської центральної районної лікарні та КЗ «Глухівський центр первинної медико-санітарної допомоги» з визначенням першочергової потреби в лікарських кадрах;

2) забезпечення(придбання) службового житла для лікарів.

5. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки та етапи виконання Програми

Програмою протягом 2018-2022 років передбачається придбання службового житла для лікарів. Службове житло виділяється, в першу чергу, сім'ям лікарів та молодим спеціалістам, що прибули в Глухівську центральну районну лікарню та КЗ «Центр надання первинної медико-санітарної допомоги» на вакантні посади, в укомплектуванні яких є першочергова потреба і які не мають власного житла.

Головні лікарі центральної районної лікарні та КЗ «Глухівський центр первинної медико-санітарної допомоги» формують список лікарів (молодих спеціалістів), які мають потребу в службовому житлі. Затверджений список виноситься на розгляд громадської комісії з житлових питань при виконавчому комітеті міської ради. За результатами засідання комісії головний лікар центральної районної лікарні або КЗ «Глухівський центр первинної медико-санітарної допомоги» готує проект рішення на розгляд міської ради. Після прийняття рішення міської ради про придбання службового житла, управління житлово-комунального господарства та містобудування міської ради здійснює закупівлю житла та передає на баланс відповідного закладу.

У разі неукомплектованості вакантних посад лікарів, у яких є першочергова потреба, частина службового житла залишається в резерві. Рішення про кількість резервних квартир приймає власник службового житла, керуючись забезпеченістю лікарськими кадрами та потребою в залученні в місто лікарів.

Право на приватизацію (передачу у власність) службового житла, отриманого за цією Програмою, виникає у наймача за наявності не менш як десятирічного безперервного стажу роботи в медичних закладах міста на посаді лікаря з моменту отримання даного службового житла. У разі припинення трудових відносин за власним бажанням, за згодою сторін, з ініціативи керівництва центральної районної лікарні та КЗ «Глухівський центр первинної медико-санітарної допомоги» у випадках, передбачених статтями 40, 41 КЗпПУ, наймач підлягає виселенню з службової квартири з усіма особами, які з ним проживають без надання іншого жилого приміщення.

Приватизація (передача у власність) житла здійснюється у відповідності до вимог чинного законодавства України.

Звільнене наймачем житло до сплину десятирічного строку безперервної роботи в центральній районній лікарні та КЗ «Глухівський центр первинної медико-санітарної допомоги» повинно бути передано виключно лікарям або сім'ям лікарів.

Зміни та доповнення до цієї Програми можуть бути внесені виключно рішенням Глухівської міської ради за погодженням постійної комісії міської ради з питань охорони здоров'я, материнства і дитинства, освіти, фізичної культури і спорту, сім'ї і молоді та соціального захисту населення міської ради. Фінансове забезпечення Програми здійснюється за рахунок коштів міського бюджету та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

6. Завдання та заходи на виконання завдань Програми

1. Забезпечення лікарів міста Глухова житлом.
2. Удосконалення системи кадрового забезпечення молодими спеціалістами Глухівської центральної районної лікарні та КЗ «Глухівський центр первинної медико-санітарної допомоги».
3. Формування житлового фонду для медичних працівників з вищою медичною освітою.
4. Забезпечення на сучасному етапі надання кваліфікованої спеціалізованої медичної допомоги жителям міста.

З метою виконання основних завдань Програми та підбору кадрів для роботи, керівництво центральної районної лікарні і КЗ «Глухівський центр первинної медико-санітарної допомоги» зобов'язане:

- 1) направляти до управління охорони здоров'я Сумської обласної державної адміністрації заявки про необхідність укомплектування вакантних посад лікарів центральної районної лікарні та КЗ «Глухівський центр первинної медико-санітарної допомоги»;
- 2) проводити зустрічі з майбутніми випускниками медичних ВУЗів України з метою залучення їх до роботи медичних закладах міста;
- 3) щоквартально звертатися до засобів масової інформації Сумської області про наявність вакантних посад лікарів в центральній районній лікарні та КЗ «Глухівський центр первинної медико-санітарної допомоги».

7. Фінансування Програми

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів міського бюджету. Окрім цього, фінансування може здійснюватись за рахунок інших джерел, не заборонених чинним законодавством. Сума коштів на реалізацію Програми може корегуватись виходячи з фінансових можливостей бюджету.

8. Очікувані результати

- 1) Створення фонду службового житла для лікарів;
- 2) поліпшення соціально-побутових умов для лікарів медичних закладів;
- 3) забезпечення закладів охорони здоров'я спеціалістами відповідного фаху;
- 4) підвищення престижу медичних працівників.

9. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Загальний контроль за виконанням Програми здійснює постійна комісія міської ради з питань охорони здоров'я, материнства і дитинства, освіти, фізичної культури і спорту, сім'ї і молоді та соціального захисту населення.

Глухівська центральна районна лікарня щороку до 25 січня надає узагальнену інформацію про хід виконання Програми на засіданні постійної комісії міської ради з питань охорони здоров'я, материнства і дитинства, освіти, фізичної культури і спорту, сім'ї і молоді та соціального захисту населення.

Міський голова

М. Терещенко

Додаток
до Програми

Заходи Міської програми залучення молодих лікарів на роботу до міста Глухова та забезпечення їх службовим житлом на 2018-2022 роки

№	Заходи	Термін виконання	Відповідальний виконавець	Обсяг фінансування з міського бюджету, тис. грн.					Очікуваний результат
				2018	2019	2020	2021	2022	
1	Визначати першочергову потребу галузі охорони здоров'я міста в медичних кадрах	2018–2022 роки	Глухівська ЦРЛ, КЗ «Глухівський ЦПМСД»						Залучення молодих спеціалістів у заклади охорони здоров'я міста, збільшення укомплектованості вакантних лікарських посад
2	Забезпечити підбір кадрів та залучити їх на постійну роботу в ЦРЛ та КЗ «Глухівський ЦПМСД» на посади, неуккомплектованість яких негативно впливає на стан надання медичної допомоги населенню міста	2018 – 2022 роки	Глухівська ЦРЛ, КЗ «Глухівський ЦПМСД»						
3	Проведення заходів щодо удосконалення кадрової політики охорони здоров'я, а саме підвищення кваліфікації медичних працівників.	2018-2022 роки	Глухівська ЦРЛ, КЗ «Глухівський ЦПМСД»						
4	Придбання службового житла для лікарів ЦРЛ та КЗ «Глухівський ЦПМСД»	2018-2022 роки	Виконавчий комітет міської ради, Управління житлово-комунального господарства та містобудування міської ради, Глухівська ЦРЛ, КЗ «Глухівський ЦПМСД»	450,0	500,0	500,0	550,0	550,0	