



ГЛУХІВСЬКА МІСЬКА РАДА СУМСЬКОЇ ОБЛАСТІ
СЬОМЕ СКЛИКАННЯ
ОДИНАДЦЯТА СЕСІЯ
ПЕРШЕ ПЛЕНАРНЕ ЗАСІДАННЯ
РІШЕННЯ

23.12.2019

м. Глухів

№ 393

**Про міську цільову Програму
підготовки лікарських кадрів для
охорони здоров'я міста Глухова
на 2020-2022 роки**

Розглянувши схвалений виконавчим комітетом міської ради проект міської цільової Програми підготовки лікарських кадрів для охорони здоров'я міста Глухова на 2020-2022 роки, з метою створення умов для забезпечення Глухівської центральної районної лікарні кваліфікованими лікарськими кадрами, керуючись статтею 26, частиною шостою статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», **міська рада ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити міську цільову Програму підготовки лікарських кадрів для охорони здоров'я міста Глухова на 2020-2022 роки (додається).
2. Виконавчому комітету міської ради забезпечити фінансування заходів вищевказаної Програми.
3. Центральній районній лікарні (Барахович В.Г.) щорічно надавати інформацію про хід виконання Програми постійній комісії міської ради з питань охорони здоров'я, материнства і дитинства, освіти, культури та спорту, сім'ї і молоді та соціального захисту населення (Громак Л.А.) та заступнику міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради Васильевій М.І.
4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань охорони здоров'я, материнства і дитинства, освіти, культури та спорту, сім'ї і молоді та соціального захисту населення (Громак Л.А.).

В.о. міського голови

Олена ДЕМІШЕВА

**Додаток
до рішення міської ради
23.12.2019 № 393**

**Проект
міської цільової Програми
підготовки лікарських кадрів
для охорони здоров'я міста
Глухова на 2020-2022 роки**

Глухів -2019 рік

ЗМІСТ

Вступ

Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Мета Програми

Основні завдання Програми

Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми Програми

Обсяги, джерела та порядок фінансування Програми

Заходи Програми

Очікувані результати виконання Програми

Координація і контроль за ходом виконання Програми

ПАСПОРТ
міської цільової Програми
підготовки лікарських кадрів для охорони здоров'я
м.Глухова на 2020-2022 роки

| | | |
|----|--|---|
| 1. | Ініціатор розроблення Програми | Глухівська центральна районна лікарня |
| 2. | Дата, номер і назва розпорядження | Розпорядження міського голови від 22.10.2019 р. № 176-ОД «Про розробку проекту міської цільової Програми підготовки лікарських кадрів для охорони здоров'я міста Глухова на 2020-2022 роки» |
| 3. | Розробник Програми | Глухівська центральна районна лікарня |
| 4. | Співрозробники Програми | Виконавчий комітет, Фінансове управління |
| 5. | Відповідальний виконавець Програми | Виконавчий комітет міської ради |
| 6. | Учасники Програми | Глухівська центральна районна лікарня Відділ з правової та внутрішньої політики Глухівської міської ради |
| 7. | Термін реалізації Програми | 2020-2022 роки |
| 8. | Джерело фінансування | Міський бюджет |
| 9. | Обсяг фінансування всього, тис. грн., в тому числі за роками | 191,0 |

Вступ

У всьому світі медико-санітарна допомога є важливим інструментом впливу на поліпшення стану здоров'я населення, профілактики захворювань, підвищення якості надання медичної допомоги, забезпечення населення доступною та якісною медичною допомогою у відповідності до стратегії та принципів європейської політики "Здоров'я для всіх".

Проблема комплектації лікарських кадрів у місті Глухові відноситься до основних проблем галузі охорони здоров'я.

Питання кадрового забезпечення є ключовим у системі охорони здоров'я.

Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

У м. Глухові склалась критична ситуація щодо забезпечення лікарськими кадрами Глухівської центральної районної лікарні.

Станом на 01.10.2019 в Глухівській ЦРЛ штатним розписом передбачено 113,0 лікарських посад, з них зайнято 109,25 посад. Вакантними без урахування сумісництва залишаються 3,75 посад. Із загального числа працюючих лікарів, осіб пенсійного віку – 18, що становить – 22,2%.

Гостро стоїть проблема в забезпеченні лікарні лікарями таких спеціальностей: лікар-паталогоанатом, лікар-хірург, лікар хірург дитячий, лікар-рентгенолог, лікар-уролог, лікар-онколог, лікар-офтальмолог, лікар-неонатолог, лікар-анестезіолог.

На виконання міської цільової Програми підготовки лікарських кадрів для охорони здоров'я міста Глухова на 2015-2019 рр., затвердженої рішенням міської ради від 11.08.2015 № 955, протягом 2015-2019рр. навчаються 3 студенти, які ще не закінчили навчання.

У той же час, щоб скоротити дефіцит лікарських кадрів існує потреба в продовженні підготовки фахівців за рахунок коштів міського бюджету.

Мета Програми

Метою програми є створення умов для забезпечення Глухівської центральної районної лікарні кваліфікованими лікарськими кадрами.

Основні завдання Програми

Цільове навчання молоді в Медичному інституті Сумського державного університету сприятиме зменшенню соціальної напруги, пов'язаної з кадровим дефіцитом, та покращить доступність кваліфікованої лікарської допомоги населенню міста Глухова, якість медичної допомоги громадянам, що в свою чергу призведе до зменшення кількості ускладнень, а відповідно інвалідності та смертності населення, скорочення витрат від тимчасової та постійної непрацездатності.

Основні завдання програми - забезпечення закладу охорони здоров'я, що заснований на комунальній власності територіальної громади міста Глухова, висококваліфікованими лікарськими кадрами відповідно до потреби, що в подальшому створить умови для:

зниження рівня загальної захворюваності населення,
зменшення загальної летальності,
збереження працездатності та поліпшення умов лікування хворих і збільшення тривалості їх життя.

Реалізація програми надасть можливість безперешкодному доступу до вищої медичної освіти молоді, а також молоді із малозабезпечених та неповних сімей і забезпечить фаховими медичними працівниками з вищою освітою та сприятиме цільовому направленню випускників Медичного інституту Сумського державного університету до Глухівської ЦРЛ, де згідно з договором необхідно пропрацювати 5 років.

Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми Програми

Підготовка фахівців здійснюється в Медичному інституті Сумського державного університету шляхом укладання договорів між виконавчим комітетом Глухівської міської ради, навчальним закладом та студентом. Допускається також, у разі необхідності, укладання договорів на будь-якому етапі навчання зі студентами-інтернами Сумського медичного інституту.

Направлення на навчання здійснюється за рішенням виконавчого комітету на підставі рішення медичної ради Глухівської центральної районної лікарні за обумовленою спеціальністю.

Після закінчення навчання, включаючи інтернатуру, спеціаліст повинен пропрацювати фактично 5 років (без урахування відпустки для догляду за дитиною та служби у Збройних Силах України).

Випускники Сумського медичного інституту, що навчаються за регіональним замовленням, можуть проходити інтернатуру в інших закладах освіти України. Направлення на навчання в інтернатуру здійснюється за рішенням виконавчого комітету за поданням медичної ради Глухівської центральної районної лікарні з обов'язковим визначенням спеціалізації навчання.

Обсяги, джерела та порядок фінансування Програми

Фінансування здійснюється за рахунок власних коштів міського бюджету. Головним розпорядником коштів є виконавчий комітет міської ради.

В міському бюджеті щорічно передбачаються кошти для направлення на навчання 2 студентів.

Оплата за навчання в інтернатурі (стажування) на базі вищих закладах освіти та базових медичних закладів охорони здоров'я, які не є комунальними закладами територіальної громади м.Глухова та проходження інтернатури (стажування) здійснюється за рахунок коштів міського бюджету.

Оплата за навчання проводиться за підсумками семестру за наявності довідки навчального закладу про високий рівень знань не нижче 4-х балів за

5-ти бальною шкалою.

Орієнтовний обсяг фінансування складає 191,0 тис.грн. Кошти щорічно передбачаються в міському бюджеті. Сума коштів визначається виходячи із кількості студентів та плати за навчання.

Ресурсне забезпечення по роках наведено в додатку 1 до Програми.

Заходи Програми

Для виконання Програми необхідно здійснити наступні заходи:

| Заходи | виконавець |
|---|--|
| визначити потребу в підготовці спеціалістів необхідних напрямів | Глухівська центральна районна лікарня |
| проводити засідання медичної ради із запрошенням претендентів на навчання; | Глухівська центральна районна лікарня |
| розробити форму договору між студентом та виконавчим комітетом; | відділ з правової та внутрішньої політики Глухівської міської ради |
| контролювати працевлаштування молодих спеціалістів відповідно до укладених договорів. | Глухівська центральна районна лікарня |
| | |

Очікувані результати виконання Програми

Реалізація Програми поліпшить надання кваліфікованих медичних послуг населенню, що сприятиме покращенню здоров'я населення та зменшить кадровий дефіцит у центральній районній лікарні.

Прогноз соціальних наслідків затвердження програми - покращення забезпечення Глухівської ЦРЛ кваліфікованими лікарськими кадрами, що в свою чергу сприятиме поліпшенню доступності кваліфікованої медичної допомоги населенню міста Глухова.

Координація і контроль за ходом виконання Програми

Координацію і контроль за ходом виконання міської цільової Програми підготовки лікарських кадрів для охорони здоров'я міста Глухова на 2020-2022 роки покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради Васильєву М.І. та постійну комісію Глухівської міської ради з питань охорони здоров'я, материнства і дитинства ,освіти, культури та спорту, сім'ї і молоді та соціального захисту населення(голова - Громак Л.А.).

Секретар міської ради

Олена ДЕМІШЕВА

Ресурсне забезпечення міської цільової Програми підготовки лікарських кадрів для закладу охорони здоров'я міста Глухова на 2020-2022 роки

тис. грн.

| | 2020 рік | 2021 рік | 2022 рік | Всього |
|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|--------|
| Обсяг ресурсів, усього, у т. ч.: | 76,4 | 83,6 | 31,0 | 191,0 |
| Бюджет м. Глухова | 76,4 | 83,6 | 31,0 | 191,0 |

*Розмір плати за весь строк навчання для здобуття відповідного ступеня вищої освіти, підвищення кваліфікації встановлюється закладами вищої освіти в національній валюті.

Заклад вищої освіти має право змінювати плату за навчання у порядку, передбаченому договором, не частіше одного разу на рік і не більш як на офіційно визначений рівень інфляції за попередній календарний рік.

Розмір плати за весь строк навчання або за надання додаткових освітніх послуг підлягає оприлюдненню у засобах масової інформації, на офіційних веб-сайтах, на інформаційних стендах та в будь-який інший спосіб.

(п. 7 ст. 73 Закону України "Про вищу освіту").