

Приват Банк запровадив “кредитні канікули” підприємцям та малому бізнесу.

ПриватБанк запровадив “кредитні канікули” для клієнтів малого та середнього бізнесу і підприємців з 1 березня 2020 року до кінця травня. Як повідомили у банку, “кредитні канікули” запроваджено як за кредитами без простроченої заборгованості, так і за кредитами, які не були погашені вчасно.

“Кредитні канікули” діятимуть для всіх клієнтів малого та середнього бізнесу по продукту “Кредитний ліміт на рахунок”. Вимогу обов'язкового щомісячного обнулення лімітів перенесено на кінець травня 2020 року.

Про порядок запровадження “кредитних канікул” по цьому та інших кредитних продуктах клієнти малого та середнього бізнесу отримають персональні повідомлення, в яких банком буде зазначена докладна інформація щодо нових умов погашення кредитів на вказані періоди.

В Україні продовжено карантин до 24 квітня.

Українському бізнесу в таких невизначених умовах вкрай важко.

Ділимося порадами юристів [Офіс ефективного регулювання](#) про те, яким чином оформлювати відсутність працівника на роботі протягом періоду карантину

У підприємця є декілька варіантів: вимушений простій, неповний робочий день, відпустка, лікарняний. Як краще вчинити?

- ❖ Якщо продовження виконання роботи можливе, роботодавець може доручити працівникам виконувати її з дому.
- ❖ За згодою працівника роботодавець також може перевести його на неповний робочий день з продовженням виконання роботи на погоджену кількість годин.
- ❖ Роботодавець може перевести працівника на неповний робочий день і без його згоди, але з обов'язковим попередженням про це за 2 місяці.
- ❖ У всіх цих випадках працівник продовжує працювати (дистанційно або зі свого робочого місця), за що отримує заробітну плату.

🏢 На сьогодні не всі роботодавці зобов'язані закрити свої офісні чи виробничі приміщення та припинити роботу. Проте якщо продовження роботи неможливе (через примусове чи добровільне закриття підприємства тощо), роботодавець може відправити працівників без їх згоди у простій з оплатою їм 2/3 від середньої заробітної плати. Під час простою робота не виконується.

❖ За бажанням працівника роботодавець може відправити його у щорічну оплачувану відпустку (за наявності невикористаних днів відпустки у працівників).

❖ Також за бажанням працівника роботодавець може відправити його в неоплачувану відпустку на необмежену кількість днів. Направлення працівника у неоплачувану відпустку без його згоди не допускається.

Слідкуйте за інформацією на нашій сторінці та сторінці наших партнерів! Бережіть себе!



ЯК ОФОРМЛЮВАТИ
ВІДСУТНІСТЬ ПРАЦІВНИКА
НА РОБОТІ ПІД ЧАС КАРАНТИНУ?

Українці зможуть безкоштовно створити свій інтернет-магазин під час карантину.

ІТ-компанія Shop-Express для підтримки ФОПів запускає можливість безкоштовно створити свій інтернет-магазин



Економічна правда [розповідає](#), що українська ІТ-компанія Shop-Express для підтримки приватних підприємців, чий заробіток опинився під загрозою через пандемію коронавірусу, запускає можливість безкоштовно створити свій інтернет-магазин.

Про це повідомляє прес-служба компанії.

«Зараз в умовах карантину дуже високий ризик краху бізнесу. У таких обставинах як ніколи важливо вміти адаптуватися і змінюватися, щоб залишатися на плаву.

Місія Shop-Express – допомогти бізнесам продавати більше товарів онлайн в період «коронакризи». Ми хочемо підтримати підприємців в цей нелегкий час, на перших порах запропонувавши інструмент для продажів в інтернеті, щоб компенсувати втрати», – розповів співзасновник платформи Олексій Петриченко.

Зазначається, що підприємці зможуть створити інтернет-магазин на базі сервісу ІТ-компанії, наповнити його товарами, додати необхідні тексти та запустити з власним доменним ім'ям.

Крім цього, інтернет-магазин можна запустити у фірмовому стилі бренду без прив'язки до шаблону.

«Користувачі, які зареєструються на сайті <https://shop-express.com.ua/> з 18 березня до 31 травня 2020 року, отримають повний безкоштовний доступ до платформи терміном на 2 місяці», – йдеться у повідомленні.